



Dámaso Casado.

SINDICATOS

UGT: «La patronal se aprovecha de la crisis»

El secretario general de UGT de Euskadi, Dámaso Casado, denunció que los empresarios se «están aprovechando» de la alarma sobre la crisis para no renovar contratos temporales.

CONSTRUCCIÓN

Protesta de los obreros de Graisu

Unos 120 trabajadores de la empresa de construcción vizcaína Graisu se movilizaron ayer ante las oficinas centrales en Barakaldo para exigir una explicación por la paralización de la mayoría de las obras.



El sindicato quiere que los riesgos del traslado a los centros de trabajo se integren en los planes de prevención.

Casi el 25% de las muertes en el trabajo ocurre en las carreteras

Ocho personas han perdido la vida este año en Euskadi cuando se dirigían a trabajar, según CC OO

REDACCIÓN BILBAO

Casi una de cada cuatro muertes por accidente laboral en Euskadi se produce en la carretera, según explicó ayer CC OO. Durante los seis primeros meses de este año se registraron en el País Vasco ocho muertes por accidente in itinere, 21 siniestros graves y

2.398 que causaron baja.

La central critica que tanto Confebask, Mutuas y Servicios de Prevención como el Departamento de Trabajo tratan de ignorar estas cifras para eludir responsabilidades preventivas. También acusó a la CEOE de oponerse a que el Gobierno central incluya estos ac-

identes en el cálculo de las bonificaciones de la Seguridad Social por mejoras preventivas.

Por eso, el sindicato consideró «urgente» que el Gobierno vasco elabore un proyecto de ley de la movilidad sostenible para que los riesgos del transporte a los centros de trabajo se integren en los planes de prevención de las empresas y se promuevan acuerdos sobre este punto en la negociación colectiva.

El comité de Babcock se encierra para exigir participar en la venta

El comité de empresa de Babcock Montajes se encerró ayer en las instalaciones de la firma en Erandio para exigir la participación de los sindicatos en los acuerdos de venta de la compañía. Las centrales exigen a Babcock Power España que se respeten las condiciones socio-laborales de los trabajadores, se elabore un plan industrial con financiación suficiente, se ponga en marcha un área comercial «que posibilite nuevos contratos» y una dirección «comprometida con el futuro industrial de nuestra empresa».

Los sindicatos han solicitado «urgentemente» una reunión con los responsables de Babcock Power España, «como propietarios de la empresa, para que nos den toda la información de que dispongan». También han pedido un encuentro con la dirección de la SEPI, para que mantengan «las garantías socio-laborales» de los trabajadores. El comité no descarta ora acciones y movilizaciones de protesta.

ANA MATEO BILBAO

Bizkaia necesita emprendedores que dinamicen la economía y creen puestos de trabajo. El reto no es sencillo, y mucho menos ahora, con la pesada losa de la crisis y las restricciones de la banca para conceder financiación. A pesar de los obstáculos es posible salir adelante, siempre y cuando el nuevo negocio esté sustentado en unas bases sólidas. La sociedad foral Dema ayuda a ver la luz a unas 75 empresas cada año, «con un índice de supervivencia del 90%», tanto a los tres como a los cinco años de su creación.

Esta elevada tasa de éxito no es fruto de la casualidad. Detrás hay muchas horas de trabajo, análisis, correcciones, estudio, proyecciones... «Desde que recibimos una idea de negocio hasta que se pone en marcha tiene que superar distintos procesos para reducir al mínimo los riesgos», explica un portavoz de Dema. El camino no es sencillo. De hecho, muchos de los proyectos que llegan a la ventanilla se quedan en la cuneta. «Cada año recibimos unas 350 solicitudes, de las que sólo una cuarta parte ve la luz».

Gracias a la experiencia adquirida durante sus veinte años de andadura, Dema sabe que hay proyectos que pueden llegar a funcionar y otros que no tienen ninguna posibilidad. «Siempre que veamos que una idea tiene visos de funcionar, la apoyamos, aunque el promotor debe aceptar que tendrá que realizar cambios para que su ne-

Dema refuerza el tejido empresarial vizcaíno con el impulso de 75 negocios cada año

Los proyectos tienen un índice de supervivencia del 90% a los cinco años de su creación



Instalaciones de Dema en Barakaldo.

gocio triunfe».

Muchos de los aspirantes no están dispuestos a pasar por lo que ellos denominan «burocracia» ni a esperar los «cinco o seis meses» que se prolonga el proceso. Otros se quedan por el camino al no superar los requisitos o rechazar las directrices del equipo de consultores. «Nuestra obligación es 'convencerles' de que no pueden abrir su empresa sin un plan de negocio. ¿Acaso construirían su casa sin unos buenos planos?».

www.demabiz.com / 944 189 055

Contra todos los obstáculos

Adriana Tamez llegó un día de diciembre de 2005 a las oficinas de Dema en Barakaldo con el objetivo de poner en marcha un centro recreativo para «potenciar las capacidades». Tan sólo tenía su idea, su titulación en Psicología, mucha ilusión y un carácter tenaz que le permitieron superar todos los «altibajos» que se presentaron hasta que en marzo de 2007 consiguió abrir las puertas de Rekream en Bilbao.

Nunca es fácil sacar adelante un negocio, pero en el caso de Adriana los obstáculos eran gigantes. «A las dificultades habituales hubo que sumar que era una mujer, mexicana y además desconocida en el 'mundillo' de la educación y la psicología», explican desde Dema. Por no hablar de la complicación de vender algo tan abstracto como «desarrollo de capacidades». A pesar de todos estos condicionantes, los técnicos del centro de empleo foral supieron ver que ahí había un gran filón, aunque había que pulirlo. Fueron varios meses de discusiones titánicas. «Yo peleaba con los ase-



Adriana Tamez posa en su centro en el edificio Albía.

sores por todo: el nombre, la ubicación, las dimensiones de la empresa... pero al final sus argumentos me acababan convenciendo de que debía seguir el camino que me marcaban».

El resultado no pudo ser mejor. Rekream se ha convertido en un centro de referencia en Bilbao y ya se encuentra en proceso de expansión.

-Pero ¿qué es Rekream?

-Es un centro recreativo donde se detectan las capacidades del niño y se potencian al máximo a través del juego. El objetivo final es

que el niño se sienta feliz. Aquí el niño viene a divertirse a la vez que desarrolla su inteligencia

-¿Cómo se consigue eso?

-El primer paso es conocer su forma de pensar para podernos adaptar la metodología su individualidad y descubrir sus capacidades. A mí no me interesa si habla mucho o habla poco, si se mueve mucho o poco, me interesa qué potenciales tiene. A partir de ahí le motivamos enseñándole que todas las cosas que hace tienen resultados.

www.rekream.com